



# Svenska Jägareförbundet

*Vårdar det vilda*

## SVENSKA JÄGAREFÖRBUNDETS MÅL OCH STRATEGIER MED VERKSAMHETSPLAN 2011

(Antagen på förbundsstyrelsens sammanträde 2010-12-15)



Foto: Kenneth Johansson

# INNEHÅLL

Förord av förbundsordföranden	s. 3
Sammanfattning av våra mål och strategier	s. 4
Därför har vi en verksamhetsplan	s. 5
Omvärldsanalys	s. 6
Invärldsanalys	s. 7
Hotbilder och möjligheter	s. 8
Framgång	s. 9
Resurser	s. 10
Ändamål, vision och värderingar	s. 11
Våra etiska riktlinjer	s. 12
Mål och strategier	
- viltförvaltning	s. 13
- opinion	s. 15
- medlem	s. 16

Vi kan se tillbaks på 2010 som ett bra år för jakten och Svenska Jägareförbundet. Många viktiga beslut fattades under förra året, inkluderande vargjakt, en ny älgförvaltning, regler och ersättning för eftersök vid viltolyckor. Rovdjursfrågan och älgförvaltningen behöver fortsättningsvis prioriteras, liksom den regionaliserade viltförvaltningen och viltförvaltningsdelegationernas roll. Andra viktiga områden där vi behöver lägga ner extra energi och resurser är vildsvinsproblematiken, viltförvaltningsområdena och jaktvårdskretsarnas roll, småviltsjakten i fjällen och dubbelregistreringen, samt medlemsrekryteringen och medlemsvården.

Vid sidan av detta finns naturligtvis många andra frågor som är viktiga för Jägareförbundets arbete, både externt och internt. Den föreliggande verksamhetsplanen tydliggör många viktiga mål och strategier för vår verksamhet, såväl kort- som långsiktiga. Mål som gäller för oss alla i organisationen att tänka på i vårt arbete.

Verksamhetsplanen är resultatet av en gemensam process inom hela Jägareförbundet, där både personal och förtroendevalda bidragit. Detta dokument utgör en grund för planeringen av vår verksamhet nästa år - nationellt, regionalt och på krets nivå. Det är därför viktigt att vi på alla nivåer i planeringen av arbetet läser verksamhetsplanen och inkluderar mål och strategier i arbetet.

Detta stärker Jägareförbundet och leder till en större medlemsnytta och en tydligare position och roll som den ledande jägarorganisationen i Sverige och internationellt.

Verksamhetsplanen kommer upp som en viktig punkt på förbundsstämman i maj. Tanken är att vi då ska fortsätta vårt framgångsrika arbete med att skapa en samlad organisation, så att vi i alla led av förbundet kan bidra till ett starkare Svenska Jägareförbundet.



Torsten Mörner  
Förbundsordförande



# SAMMANFATTNING AV VÅRA MÅL OCH STRATEGIER

**V**åra tre övergripande verksamhetsinriktningar är:

## **Viltförvaltning**

Vi ska stärka vår position som ledande inom svensk viltförvaltning.

## **Opinion**

Vi ska skapa intresse för jakten, stärka dess ställning i samhället och öka antalet jägare.

## **Medlem**

Vi ska öka antalet medlemmar, vårda de medlemmar vi har, samt underlätta rollen som förtroendevald i organisationen.

**F**ör att nå våra mål måste vi särskilt arbeta med följande:

## **Samverkan**

Vi ska samverka över länsgränser samt inom, och mellan, våra samverkansområden.

## **Organisation**

Vi ska ha en tydlig organisation där strukturerna följs och värnas.

## **Kompetens**

Vi ska ha aktiva förtroendevalda och personal med hög kompetens.

## **Administration**

Vi ska ha effektiva administrativa och ekonomiska verktyg.

## **Ungdom, nya svenskar och kvinnor**

Vi ska sträva efter att fler ungdomar, nya svenskar, kvinnor och handikappade får möjlighet att jaga.

# DÄRFÖR HAR VI EN VERKSAMHETSPLAN

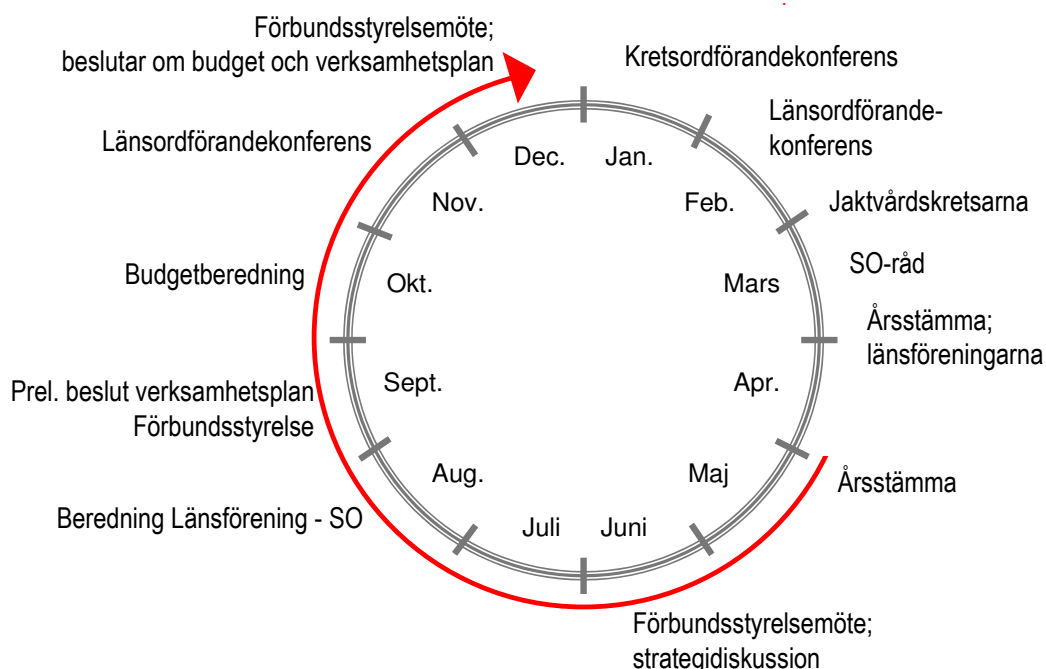
I Jägareförbundets strategi med verksamhetsplan för 2011 samordnas och prioriteras den verksamhet som ger mest medlemsnytta och som stärker Svenska Jägareförbundet som organisation. Det skall vara tydligt för länsföreningar, kretsar och tjänstemän att se vilken verksamhet förbundsstyrelsen väljer att prioritera för att skapa förutsättningar för en målfokusering i hela organisationen och effektiv resursanvändning.

*”Medlemsnytta i fokus”*

Verksamhetsplanen ska vara en bas för en årlig dialog i hela organisationen. Dialogen gör det möjligt för förbundsstyrelsen, liksom för alla andra involverade i organisationen, att lyssna av, förankra och kommunicera inriktningen på verksamheten.

De uppsatta målen ska årligen följas upp och analyseras som grund för kommande dialog och beslut om verksamhetsinriktning.

Det allmänna uppdraget ska avspeglas i verksamhetsplanen.



Agneta Mallander AB för Svenska Jägareförbundet - 2007

*”Det internationella perspektivet framstår mer och mer som den viktigaste yttre faktor som styr svensk viltförvaltning och regelverket kring jakten”*

Jakten har en dokumenterat god och stark ställning i det svenska samhället. Opinionsklimatet för jakten i Sverige är i det stora hela ganska gott. Jakten vilar även efter valet 2010 på en solid politisk grund. En ny mandatperiod i riksdagen har påbörjats och tillsammans med länsföreningarna måste vi nu etablera en god kontakt med dess ledamöter. Vi kan i sammanhanget också konstatera att städernas betydelse i politiskt hänseende ökat i och med det senaste valet.

Övergripande breda samhällstrender talar starkt för jakten. Intresset för god livsmedelskvalitet och intresset för naturen talar starkt för jakten idag. Detta kan vi se i de undersökningar vi låtit Sifo genomföra. Vi kan också se att intresset för att ta jägarexamen ökar och vi möter upp här med en ny jägarskola och möjligheter att läsa teorin för jägarexamen på Internet.

Dialogen med regeringen om innehållet i det allmänna uppdraget är god. Uppdraget stärker Jägareförbundets roll i det offentliga rummet och underlättar mötet med politiker, myndigheter, andra organisationer och allmänhet. Vi ska därför med kraft fortsätta att arbeta med, och utveckla, det allmänna uppdraget.

Jakten på varg är den enskilt viktigaste frågan som påverkar synen på jakten, jägaren och Jägareförbundet ur ett brett omvärldsperspektiv. Även vildsvinsproblematiken sticker ut i detta avseende. Dessa frågor måste därför ägnas särskilt stort utrymme även framöver.

Många övergripande beslut som rör jakten och viltvården fattas idag utom landet; inom EU och i form av övergripande internationella direktiv. Regelverken har blivit fler och mer komplicerade, likaså de bakomliggande processerna fram till beslut. Det finns också en rörelse internationellt som verkar mot jakten. Jägareförbundet måste därför bibehålla sitt starka internationellt engagemang.

Vi måste hela tiden vara beredda till förändring utifrån realiteter i vår omvärld, men utan att tappa fotfästet i våra grundläggande mål, visioner och värderingar.

**T**rots att antalet jaktkortslösare minskar stadigt sedan 1995 ligger medlemsantalet på en fortsatt hög nivå. Antalet kvinnor och ungdomar som medlemmar är högre än någonsin. Undersökningar visar på ett fortsatt och kanske ökande intresse för jakten. Den stora utmaningen ligger i att förvalta detta intresse, få människor att ta steget fullt ut och bli jägare och se till att de erbjuds jaktmöjligheter. Det sistnämnda är framförallt en utmaning på läns-, krets- och jaktlagsnivå.

*”Det är viktigt med förankring”*

Till stöd för medlemmar och förtroendevalda och för fullgörande av det allmänna uppdraget finns en landsomfattande personalorganisation. Den organiseras i stort enligt följande: Nationellt kansli (Öster Malma) och tre samverkansområden (norr, mitt och syd) med 15 kontor från norr till söder. Antalet anställda är över 100. Organisationen själv, vår omvärld och ekonomiska realiteter ställer allt högre krav på Jägareförbundet. Vi måste fördela arbetsuppgifterna och vara väl organiserade för att möta dessa krav. Personalen måste vid sidan av sina mycket goda generella kunskaper inom jakt och viltförvaltning samt föreningsliv ha absolut toppkompetens inom en rad områden. För att kunna nå våra mål kopplat till en god service till förtroendevalda och medlemmar är behovet av samverkan och samordning av den personalresurs som står till förfogande stort; här spelar SO-råden en avgörande roll.

Det idag höga tempot, mängden frågor att hantera och det faktum att jakten- och viltförvaltningen blivit mer komplicerad ställer särskilt stora krav på delaktighet och intern förankring i organisationen.

# HOTBILDER OCH MÖJLIGHETER

*”Jakt är klimat-smart”*

Landets rovdjurspolitik har under de senaste åren förbättrats men rovdjurens utgör fortfarande ett starkt hot mot jakten och viltförvaltningen i delar av landet. Bland övriga faktorer som kan komma att påverka oss negativt finner vi ytterligare internationell inblandning i jakten och viltförvaltningen, att rekryteringen av nya jägare misslyckas, urbanisering och ett minskande föreningsintresse. Dessutom kan tröskeln för att komma med i jakten, såväl kostnadsmässigt som att få tillgång till jaktmark, bli allt för hög.

Den minskande viljan att organisera sig och att arbeta ideellt är ett problem som hela föreningslivet kämpar med. Likaså är av regeringen aviserade frågor om förändrade regler för inkomstskatt- och moms i ideella organisationer något som måste lösas inom de närmaste åren.

Våra kunskaper och insatser i samband med viltolyckor, arbetet i samband med viltövervakning och hanteringen av vildsvinsstammen är några exempel på bidrag som vi som organisation och jägarna gör. Detta ger ytterligare möjligheter skapa acceptans för jakten.

Viltövervakningen är intimt förknippad med Svenska Jägareförbundet och en oerhört viktig del av vår verksamhet. Om vi inte sköter den med bästa kvalitet äventyrar vi vår ledande position inom svensk viltförvaltning.

Den växande gruppen kvinnliga medlemmar och integrationssatsningarna ser vi som självklara framgångsfaktorer.

Rättstillämpningen av lagen om viltvårdsområden har skapat ett betydande mått av osäkerhet i landets viltvårdsområden, särskilt gäller detta möjligheterna till jakt på björn samt sanktionsmöjligheter för de som inte följer de regler som kan anses gälla.

Klimatfrågan är fortsatt starkt i fokus, vilket synes innebära bland annat ett intresse för naturnära sysslor som jakt. Likaså är frågan om viltkött, och de stora fördelar som denna ekologiskt närproducerade och klimatsmarta mat har, en framgångsfaktor som ger jakten ett positivt renommé i hela samhället.

Företagandet inom jakt och jaktturism ökar ständigt, vilket ger jägare stora möjligheter till ytterligare goda jaktmöjligheter under förutsättning att detta sker under acceptabla former.



Vi har nått framgång i flera av våra jaktpolitiskt prioriterade frågor på senare tid. Framgång har nåtts i blyfrågan och frågan om ersättning till eftersöksekipagen är löst. Vi har också en ny rovdjurspolitik. På den internationella arenan har vi nått framgång genom undantagsmöjligheterna vid handel med sälprodukter. I den samnordiska bekämpningen av mårddhund (asiatisk vattenräv) har vi anförtratts en ledande roll. Vi har även en ledande roll avseende viltmat kopplat till regeringens satsning på Matlandet Sverige. Allt detta är exempel som visar att organisationen är stark. För att upprätthålla styrkan måste vi fortsätta investera i kunskap, goda relationer och kommunikation.

*”Folkrörelsens roll svensk viltförvaltning måste värnas”*

I organisationen har diskuterats vilka övergripande jaktpolitiska frågor som kommer att vara avgörande för fortsatt framgång för förbundet.

**Viltförvaltningsdelegationerna:** Delegationernas roll i viltförvaltningen måste säkerställas

**Fjälljakten:** Reglerna för tillgången till småviltsjakt i fjällen måste ses över och dubbelregistreringen vid älgjakt avskaffas

**Rovdjuren:** Jakt på stora rovdjur ska kunna bedrivas och de socioekonomiska aspekterna av rovdjursförvaltningen ska bevakas och utvärderas

**Älgen:** Älgen är viktig som vilt och symbol i det svenska samhället.

**Folkrörelseperspektivet:** Värna folkrörelsens roll i viltförvaltningen.

**EU och jakten:** EU:s makt över jakten måste begränsas och subsidiaritetsprincipen stärkas.

**Vildsvin:** Följa vildsvinsförvaltningen noga i syfte att skapa acceptans hos berörda parter



Foto från vänster: Pekka J Nikander, Karin D. Ekh, Öster MalmaS

Vid sidan av organisationens ca 190 000 medlemmar och ca 6 000 tusen förtroendevalda har vi till vårt förfogande drygt 100 anställda och tillsammans med Öster Malma 16 arbetsplatser, jämt fördelade över hela landet.

Tidningarna Svensk Jakt och Nyheterna är centrala i medlemskapet. Hemsidans roll som nav i förbundets kommunikationsapparat stärks hela tiden. Ett samlat grepp kommer att tas för att stärka och samordna förbundets interna och externa kommunikationsarbete ytterligare.

Öster Malma utgör inte enbart nationellt kansli utan är Sveriges jakt- och viltvårdscentrum och därför ett viktigt instrument för att kunna nå Jägareförbundets övergripande målsättningar. Svenska Jägareförbundet möter där inte bara medlemmar och förtroendevalda utan även vår omvärld. Det är angeläget att Öster Malma fortsätter att utvecklas.

Ekonomi vilar på tre ben: Medlemsavgifter, allmänna uppdraget och övriga intäkter. Medlemsavgifterna står för ca 45% av intäkterna. Ett högt medlemstal ger förbundet kraft och resurser att skapa medlemsnytta.

Arbetet med att upprätthålla och öka resurserna för utförandet av det allmänna uppdraget är fortsatt intensivt. Arbetet med att öka övriga intäkter fortsätter. Likaså det systematiska arbetet med att minska kostnaderna.

# ÄNDAMÅL, VISION OCH VÄRDERINGAR

Vi är organiserade i länsjaktvårdsföreningar med jaktvårdskretsar och har till ändamål att tillvarata jägarnas intressen för jakt, vilt och viltvård.

*”Fler medlemmar ger kraft och resurser”*

I våra stadgar står det:

Svenska Jägareförbundet ska genom en riksomfattande organisation bestående av länsjaktvårdsföreningar och kretsar ta tillvara medlemmarnas intressen för jakt och viltförvaltning genom

- att lokalt, nationellt och internationellt arbeta för den svenska jakttraditionen och för jaktens framtid
- att föra fram jaktens stora värde för människors livskvalitet
- att arbeta för artrika och livskraftiga viltstammar och jakt bedriven utifrån god kunskap och hög etik
- att erbjuda god medlemservice

Vi är partipolitiskt obundna. Verksamhetens kvalitet främjas av hög integritet och en demokratisk organisation som ska vila på ett stort mått av förankring och transparens.

Medlemmar, förtroendevalda och tjänstemän är en förutsättning för en väl fungerande verksamhet. Därför måste vår organisation utvecklas kontinuerligt och en modern och god arbetsmiljö säkerställas. Mångfald vad avser kön, etnicitet och kompetens ska eftersträvas.

Vår vision

Svenska Jägareförbundet ska med kraft och kunskap leda och utveckla den svenska jakten och viltvården.

Vi söker och förmedlar kunskap.

Natur och samhälle förändras hela tiden. En viktig uppgift för oss jägare är att lära nytt och att föra över kunskap om viltet och dess miljö till kommande generationer och till samhället i övrigt.

Vi är noga med etiken och säkerheten

Vi vill höja kvalitén på de avlossade skotten genom ökad skytteträning och bättre insikt om den egna förmågan. Vi är noga med vapenhanteringen och kräver högt säkerhetstänkande under jakt.

Svenska Jägareförbundets mål och strategier med verksamhetsplan 2011

# VÅRA ETISKA RIKTLINJER

*”Var och en  
måste ta ansvar  
för jaktens goda  
rykte”*

**H**ållbar utveckling är ett ledord för oss och vi reflekterar alltid över de sociala, ekonomiska och miljömässiga konsekvenserna av vårt handlande.

## **Vi värderar viltet, naturen och samhället**

Naturen är till för alla och genom att respektera andra, blir vi själva respekterade. Det är lika viktigt för oss att hantera det vilda med kunskap och respekt, som det är att visa hänsyn till både jaktkamrater och de som inte jagar.

## **Vi vårdar en naturresurs på ett hållbart sätt**

Som jägare ser vi viltet som en resurs som ska förvaltas. Jakten förbättras ofta genom viltvårdsinsatser och en god kunskap om viltstammarna. Sköter vi detta utgör viltet en långsiktigt hållbar naturresurs.

## **Vi vårdar jaktens namn och rykte**

Jakt förutsätter stöd från det omgivande samhället. För oss jägare är det viktigt att vi alltid handlar så att jakten och jägarna bevarar sitt goda namn och rykte.



Foto från vänster: Kenneth Johansson, Fredrik Ottosson, Öster Malma

# MÅL OCH STRATEGIER

## - VILTFÖRVALTING

**M**ål: Vår ställning som ledande inom svensk viltförvaltning ska stärkas. Av oss framtagna policyer och handlingsplaner ska ges genomslag i den svenska viltförvaltningen.

Vi ska därför långsiktigt:

Viltförvaltning: Stödja och utveckla den regionala viltförvaltningen.

Viltövervakning: Bedriva en landsomfattande viltövervakning.

Älg: Leda och utveckla den lokala älgförvaltningen.

Vildsvin: Leda och utveckla den lokala vildsvinsförvaltningen.

Rovdjur: Se till att vår rovdjurspolicy och våra handlingsplaner når bred acceptans.

Fjälljakt: Se till att fast bosatta i Sverige tillförsäkras bästa möjliga jaktmöjligheter samt avskaffa dubbelregistreringen av älg.

Kustjakt: Öka möjligheterna för fast bosatta i Sverige att jaga på allmänt vatten.

Viltvård: Öka kunskapen om betydelsen och effekterna av en god viltvård.

Jaktetik: Verka för att våra jaktetiska riktlinjer följs.

Utbildning: Öka jägarnas kunskapsnivå inom jakt- och viltförvaltning, hund och skytte.

2011 ska vi:

Viltförvaltning: Samla de som representerar jägarna i viltförvaltningsdelegationerna.

Viltövervakning: Andelen rapporterad areal i avskjutningsstatistiken ska vara minst 30 % av jaktbar areal i varje jaktvårdskrets samt minst 30 000 rapporterade jaktlag (motsvarande 60 % av jaktbar areal) i älgdatabasen.

Älg: Fortsätta arbetet med att dela in landet i älg-/viltförvaltningsområden samt stödja länsjaktvårdsföreningar och kretsar i förändringar förenade av en ny älgförvaltning. Handlingsplan älg skall ses över.

Vildsvin: Följa upp 2010 års arbete med "Vildsvinsförvaltnings i samverkan" samt etablera ett test- och träningshägn för vildsvinsekipage i Agusa Vilthägn.

Rovdjur: Göra en översyn av handlingsplanerna för varg och lo samt arbeta målmedvetet för ett stärkt regionalt inflytande genom viltförvaltningsdelegationerna.

# MÅL OCH STRATEGIER

## - VILTFÖRVALTNING

forts...

Fjälljakt: Arbeta för en översyn av nuvarande regelverk för fjälljakten och dubbelregistreringen av älg.

Kustjakt: Fortsätta arbetet med ett förslag till ökade möjligheter till jakt på allmänt vatten för landets jägare.

Viltvård: Fortsätta genomförandet av viltvårdsaktiviteter i form av tema-kvällar, exkursioner, viltvårdsslingor m m.

Jaktetik: Se till att våra etiska riktlinjer tydligt blir en del av de styrdokument och andra handlingar som tas fram under året.

Utbildning: Etablera en modell för ett regelbundet träningsskytte med hagel/ kula, inkluderande ett enkelt system för återrapportering/ uppföljning.

**M**ål: Jaktens ställning i samhället ska stärkas och antalet jägare ska öka.

Vi ska därför långsiktigt:

Fler jägare: Skapa intresse för jakten och stimulera till att antalet jägare ökar.

Acceptansen för jakten: Arbeta för att antalet människor som är positiva till eller accepterar jakt ökar ytterligare.

Utbildning: Tillhandahålla goda utbildningsmöjligheter för jägare/medlemmar och särskilt arbeta för att minst 10 000 personer/år tar jägarexamen.

Internationellt: Stärka vår roll i det internationella arbetet.

Grön jägarorganisation: Vara en naturlig och respekterad aktör i den gröna debatten i samhället.

Öster Malma: Utveckla anläggningen till landets jakt- och viltförvaltningscentrum.

2011 ska vi:

Fler jägare: Arbeta för att antalet jägare/jaktkortslösare ökar till 275 000.

Acceptansen för jakten: Genomföra en kommunikationssatsning för att öka kraften i vårt opinionsarbete. Vidare ska [www.jagareforbundet.se](http://www.jagareforbundet.se) användas som kanal för att på olika sätt informera om och marknadsföra viltkött. Slutligen ska vi arbeta aktivt för att tillsammans med länsföreningarna nå en god plattform i riksdagen.

Utbildning: Verka för att minst 70 % av dem som läser jägarexamen använder förbundets material, och att 10 % av dessa använder vår Internet-satsning E-jakt.

Internationellt: Prioritera ett starkt engagemang inom FACE.

Grön jägarorganisation: Skapa förutsättningar för att vår höga kompetens når fram i den breda gröna debatten.

Öster Malma: Färdigställa Vilthägn Öster Malma i syfte att ta Öster Malma in i en ny utvecklingsfas till gagn för både opinionsverksamheten och kurs och konferens.

# MÅL OCH STRATEGIER

## - MEDLEM

**M**ål: Det ska vara lätt och intressant att vara förtroendevald i Jägareförbundet och antalet medlemmar ska öka. Särskilt fokus ska vara på ungdomar, kvinnor och nya svenskar.

Vi ska därför långsiktigt:

Skapa goda förutsättningar för att vara förtroendevald: Utveckla ett Internetbaserat stöd för i första hand förtroendevalda.

Medlemmar: Öka medlemstalet med målet att nå 200 000 medlemmar samt understödja länsjaktvårdsföreningar och jaktvårdskretsar i arbetet med att skapa gemensamma rutiner för medlemskontakterna. Svensk Jakt och hemsidan: Att Svensk Jakt och hemsidan säkerställer sina positioner som landets största jakttidning/jakthemsida med bibehållen hög kvalitet.

Försäkring och medlemsförmåner: Erbjud goda förmåner och den bästa jägarförsäkringen på marknaden.

Utbildning: Utveckla sättet och metoderna för lärandet för att möta den moderna jägarens krav.

Fältorganisation: Utveckla fältorganisationen och på så sätt bidra till att stärka jaktvårdskretsens roll

2011 ska vi:

Skapa goda förutsättningar för att vara förtroendevald: Utöka informationsutbudet till de förtroendevalda.

Medlemmar: Göra en medlemsundersökning samt fortsätta ansträngningarna att nå det långsiktiga målet 200 000 medlemmar, genom att bland annat erbjuda samtliga som läser till jägarexamen medlemskap och understödja jaktvårdskretsarna i arbetet med att etablera kontakt med alla nya medlemmar.

Svensk Jakt och hemsidan: Genomföra läsar- och användarundersökningar av Svensk Jakt och hemsidan samt öka de marknadsmässiga ansträngningarna för att locka till medlemskap med tidningarna.

Försäkring och förmåner: Göra en undersökning bland medlemmarna om deras uppfattning om jägarförsäkringen och medlemsförmånerna.

Utbildning: Koppla ihop vår jägarskola med den Internetbaserade utbildningsplattformen (E-jakt).

Fältorganisation: Stödja Länsjaktvårdsföreningarna och jaktvårdskretsarna i omstruktureringsarbetet av jaktvårdskretsarna med hänsyn till viltförvaltningsområdenas utveckling





[WWW.JAGAREFORBUNDET.SE](http://WWW.JAGAREFORBUNDET.SE)